

ANEXA 2

REGULAMENT

**de organizare si functionare a comisiei paritare la nivel de ramura
in hoteluri si restaurante**

1. Comisia paritara la nivel de ramura va fi compusa dintr-un numar de trei membri ai Federatiei Sindicale din Turism si un numar egal de reprezentanti ai Federatiei Patronatelor din Turism desemnati pe perioada aplicarii contractului , in termen de 10 zile de la data intrarii in vigoare a prezentului contract.
Membrii comisiei paritare sunt desemnati de catre cele doua parti contractante.
2. Comisia se va intruni la cererea oricarui dintre membrii sai in termen de maximum 5 zile lucratoare de la formularea cererii si va adopta hotarari valabile prin consens in prezenta a $\frac{2}{3}$ din numarul total al membrilor.
3. Comisia va fi prezidata prin rotatie de cate un reprezentant al fiecarei parti alea in sedinta respectiva.
4. Hotararea adoptata potrivit punctului 2 are putere obligatorie pentru partile contractante.
5. Secretariatul comisiei va fi asigurat de Federatia Patronatelor din Turism.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. ____/____ in registrul general de evidenta a salariatiilor *)

A. Partile contractului

Angajator - persoana juridica _____ cu sediul/domiciliul in _____ inregistrata la registrul comertului/autoritatea administrativa publice din _____ sub nr. _____, cod fiscal _____, telefon _____, reprezentata legal prin _____, in calitate de _____,

si
salariatul/salariafa - domnul/doaamna _____ domiciliat/domiciliata in localitatea _____, str. _____, nr. _____, judetul _____, posesor/posesora a/buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria _____ nr. _____ eliberat/eliberata de _____ la data de _____ CNP _____ permis de munca seria _____ nr. _____ din data _____

am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Obiectul contractului:

C. Durata contractului:

a). nedeterminata, salariul/salariafa _____ urmand sa inceapa activitatea la data de _____

b). determinata, de _____ luni, pe perioada cuprinsa intre data de _____ si data de _____ / pe perioada suspendarii contractului individual de munca si stularului de post.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la _____

2. In lipsa unui loc de munca fix salariul va desfasura activitatea astfel: _____

E. Felul muncii

Funcția/meseria _____ conform clasificarii ocupatiilor din Romania

F. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.)

G. Conditii de munca

1. Activitatea se desfasoara in conditii grele, vatamatoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1995 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite - vatamatoare, grele sau periculoase.

2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite speciale de munca, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

H. Durata muncii

1. O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de _____ ore/zi, _____ ore/saptamana.

a). Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: _____ (ore zi/ore noapte/inegal)

b). Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

2. O fractiune de norma de _____ ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), _____ ore/saptamana.

a). Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: _____ (ore zi/ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihna este de _____ zile lucratoare, in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de _____.

J. Salarizare

1. Salariul de baza lunar este de _____ lei, din care:

a). sporuri _____

b). indemnizatii _____

c). alte adaosuri _____

[Signature]



[Signature]

2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.

3. Datele/cele la care se plătește salariul este/sunt _____

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă:

- a) echipament de protecție _____
- b) echipament de lucru _____
- c) antidoturi _____
- d) alimentare de protecție _____
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____

L. Alte cauze:

a) perioada de probă este de _____
b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă.

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de _____ zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

d) în cazul în care salariul umplează sa-si desfasoare activitatea în străinătate. Informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e) alte cauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și supliment;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale

2. Salariatul are, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de a realiza fidelitatea față de angajator în deplină cunoaștere a atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a serviciilor de serviciu;
- c) să constate severitatea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă

aplicabil și regulamentul intern.

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

a) să acorde salariatului toate drepturile de ocugur din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege.

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea contractelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă,

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desbușarea reabilitărilor de muncă

d) să elaboreze, la cerere, toate documentele care atestă câștigul de salariu a salariatului.

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziții finale

Prezentul prezenta contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003 - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/transnațional, înregistrat sub nr. _____ la Direcția Generală de Muncă și Relații Sociale, a județului _____ și a municipiului _____, Anexelor Muncii și Solidaritate Socială.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Orice litigii în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau rezilierea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.


ANGAJATOR

SALARIAT

REPREZENTANT LEGAL

Pe data de _____ prezentul contract încetează în termenul art. _____ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR.



**CLAUZE MINIME ALE
CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA**

Contractul individual de munca nr. _____ a fost încheiat pe baza contractului colectiv de munca între _____ și înregistrat sub nr. _____

Între:

Unitatea (Institucia) _____

cu sediul în _____

reprezentata prin _____

în calitate de _____

și Domnul (Doamna) _____

cu domiciliul în _____

posesor al cartii (buletinului) de identitate seria nr. _____ eliberat de _____

la data de _____, având ca pregătire profesională _____

_____ se încheie prezentul contract de munca, în următoarele condiții:

1. Contractul de munca se încheie pe durata nedeterminată/determinată, cu începere de la data de _____, până la data de _____.

2. Domnul/Doamna _____ va îndeplini funcția de _____

3. Locul muncii este _____

4. Condiții de încadrare: se încadrează cu (norma întreaga, fracțiune de norma) _____

5. Condițiile de munca se încadrează în (condiții grele, periculoase, nocive, penibile, normale) _____ grupa de munca _____

6. Salariul lunar este de _____ lei. Drepturile salariale se plătesc în chenzine lunare după cum urmează:

a) chenzina I la data: _____;

b) chenzina a II-a la data: _____;

7. Plata creșterii suplimentare se va face conform contractului colectiv de munca.

8. Domnul/Doamna _____ beneficiază de următoarele sporuri: _____; de asemenea, mai poate beneficia de următoarele drepturi banesti: _____

[Signature]



[Signature]

9. Partile convin ca anumite obligatii banesti ale salariatului sa fie acritate direct prin serviciul financiar-contabil al unitatii, dupa cum urmeaza:

10. Durata concediului anual de odihna va fi de ___ zile. De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar anual de ___ zile. Concediul de odihna se va efectua conform programarii.

11. Obligatiile generale ale partilor:

Cel care angajeaza se obliga, in principat:

- sa-i asigure celui încadrat conditii corespunzatoare de lucru;
- sa-i acorde celui încadrat toate drepturile ce i se cuvin, în conditiile prevazute de lege.

- sa respecte si sa îndeplineasca prevederile contractului colectiv de munca,

- alte obligatii (in functie de specificul unitatii): _____

Salariatul se obliga:

- sa îndeplineasca atributiile, sarcinile stabilite prin dispozitii de lucru sau fisa postului, care este anexata la contractul individual de munca;

- sa respecte prevederile contractului colectiv de munca si ale Regulamentului de ordine interioara, normele de protectie a muncii, etc.;

- alte obligatii specifice locului de munca respectiv _____

Prezentul contract se încheie în doua exemplare, dintre care unul se pastreaza la unitate, iar celalalt revine salariatului.

ANGAJATOR,

SALARIAT,

În urma îndeplinirii procedurii legale, pe data de _____, prezentul contract înceteaza prin _____, pentru urmatoarele motive: _____, având la baza (decizie, hotărâre) _____ în temeiul articolului _____

ANGAJATOR

PROTOCOL

1. In urma negocierilor purtate in perioada 20.03.2003-11.04.2003 intre reprezentantii Federatiei Patronatelor din Turism si cei ai Federatiei Sindicatelor din Turism, a fost recitit in intregime textul contractului colectiv de munca la nivel de ramura in domeniul turism, hoteluri si restaurante.

2. S-a convenit ca tariful in intregime a fost negociat definitiv si, odata cu semnarea lui astazi, 11.04.2003, intra in vigoare, urmand a fi inregistrat imediat, conform procedurilor legale. In acest sens, formalitatile catre Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale vor fi realizate de Federatia Sindicatelor din Turism.

3. Partile au apreciat ca utila convocarea in cursul lunii aprilie 2003 la Bucuresti, a liderilor sindicatelor din societatile comerciale din turism, in vederea inmanarii contractului colectiv de munca la nivel de ramura si a stabilirii modului de elaborare a contractului colectiv de munca la nivel de societate comerciala. Federatia Patronatelor din Turism va asigura inmanarea contractului colectiv fiecarei conduceri a societatilor comerciale din turism.

4. Negocierile pentru incheierea contractelor colective de munca la nivel de societate vor incepe in termen de maximum 10 zile lucratoare dupa aceasta intalnire.

5. Prevederile contractelor individuale de munca vor fi puse de acord cu prevederile contractelor colective la nivel superior, in termen de maximum 10 zile lucratoare lucratoare de la intrarea in vigoare a acestora.

6. Presentul protocol este parte integranta a contractului colectiv de munca la nivel de ramura.

